



Projecte **Butterfly**

© FUNDACIÓ VERGÉS-ROVIRALTA

FUNDACIÓ VERGÉS-ROVIRALTA

La Fundació Vergés-Roviralta és una entitat privada d'iniciativa social amb caràcter benèfic i sense afany de lucre, amb el registre d'entrada nº 10501343403 a la Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya*.

Contacte:

Jesús Vergés Roviralta

jesus@lacompaniadejesus.com



*La FVR té els estatuts fundacionals admissos per aquesta Direcció General del Departament de Justícia i està pendent d'elevat a escriptura pública.

Missió

La Fundació vol:

1. Millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat psíquica.
2. Optimitzar la seva vida afectiva, social, professional i cultural.
3. Mediar amb empreses perquè els disminuïts entrin al mercat laboral.
4. Oferir suport i orientació als familiars-cuidadors.

Això es vol aconseguir mitjançant dues vies:

1. L'excel·lència en la gestió.
2. L'aplicació creativa de tècniques que els permetin una millora contínua en els seus progressos vitals i d'integració.

La idea

- Construir a Gavà un edifici de Centre de Dia i de Normalització (CDN) per a persones amb disminució psíquica.
- Construir també, en el mateix terreny i en un edifici adjacent, un Bed&Breakfast (B&B) amb encant, de 15 habitacions amb restaurant i coffee-shop, obert al públic tot l'any.

El projecte empresarial

El B&B seria un negoci privat, gestionat per un reconegut grup hosteler i que tindria una explotació comercial, de la qual el 15% dels beneficis de l'explotació es destinaria a finançar el CDN.

Alhora, el CDN seria un local gestionat per la Fundació Vergés-Roviralta, sotmesa a la legislació d'entitats privades d'iniciativa social i sense finalitat de lucre. El CDN seria finançat mitjançant aportacions del B&B, quotes de les persones ateses que tinguin ingressos per treball i aportacions de la FVR obtingudes per la seva activitat.

L'experiment: Normalitzar i Integrar

El CDN acolliria a persones que serien ateses per personal especialitzat en educació especial i psicòlegs que els formarien en tallers educatius i d'oficis professionals. La FVR també tractaria de proporcionar-los feina en empreses ordinàries, alhora que n'empraria com a personal del B&B, en qualitat d'ajudants de cuina, serveis de neteja, jardineria i manteniment.

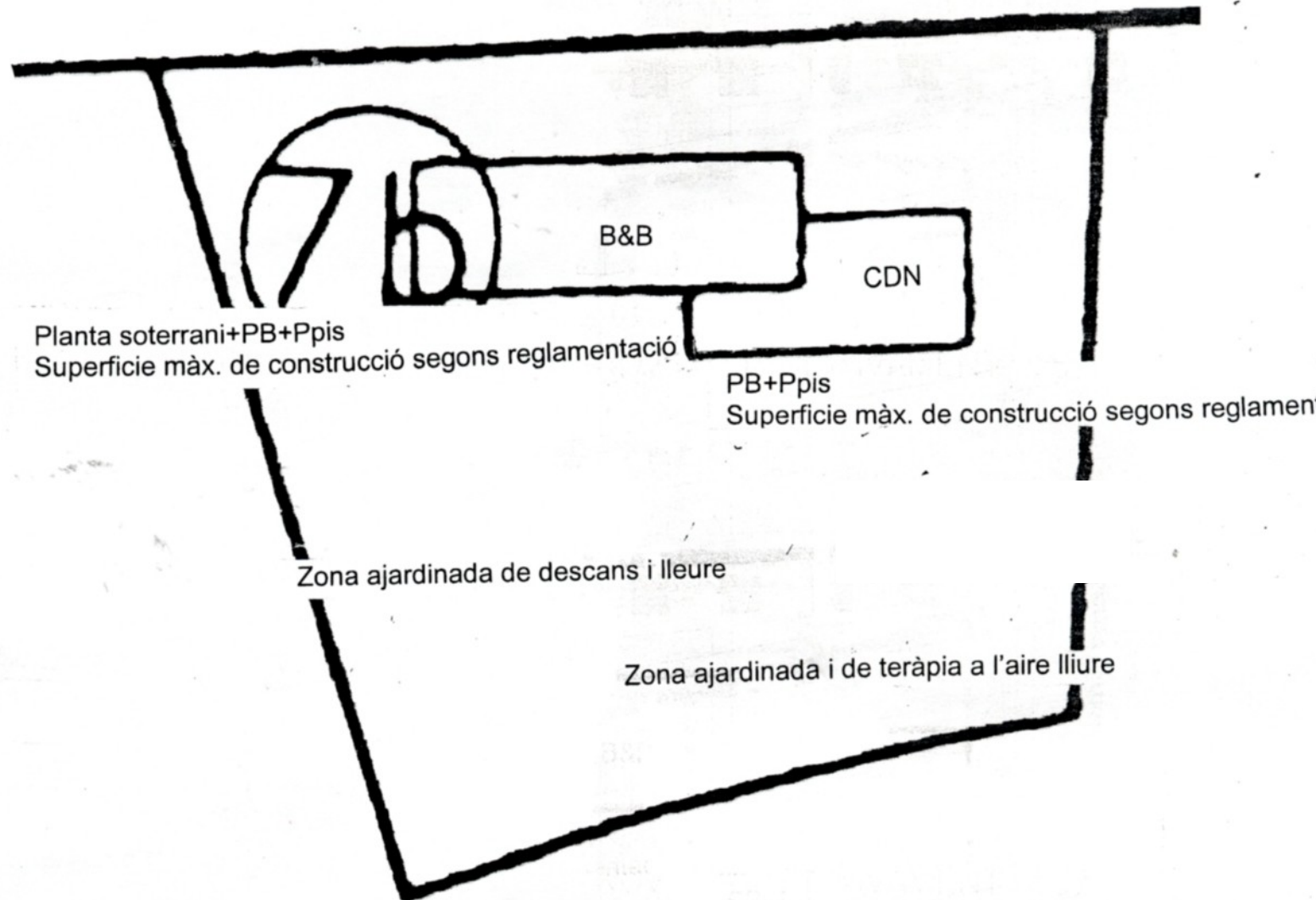
Al CDN s'hi farien, a més, trobades esporàdiques amb figures destacades i reconegudes d'àmbits diversos: músics, pintors, escriptors, actors, empresaris, polítics, presentadors de TV, esportistes, cantants, cuiners, etc.

La presència d'aquests invitats de renom motivaria extraordinàriament les persones del CDN i serviria per fer-los participar en les sessions que s'hi produïssin, en els seminaris d'expressió artística i altres manifestacions que s'hi organitzin, d'acord amb el món del convidat.



Carrer Tallinares nº 53-55 de Gavamar

TEXT REFOS APROVAT DEFINITIVAMENT 15.10.97



Esquema del complex

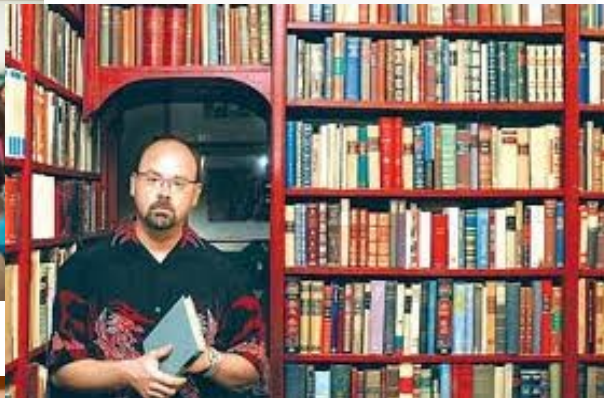
El Bed & Breakfast (B&B)



El Centre de Dia i Normalització (CDN)



Les activitats lúdiques



Desestigmatitzar: la clau

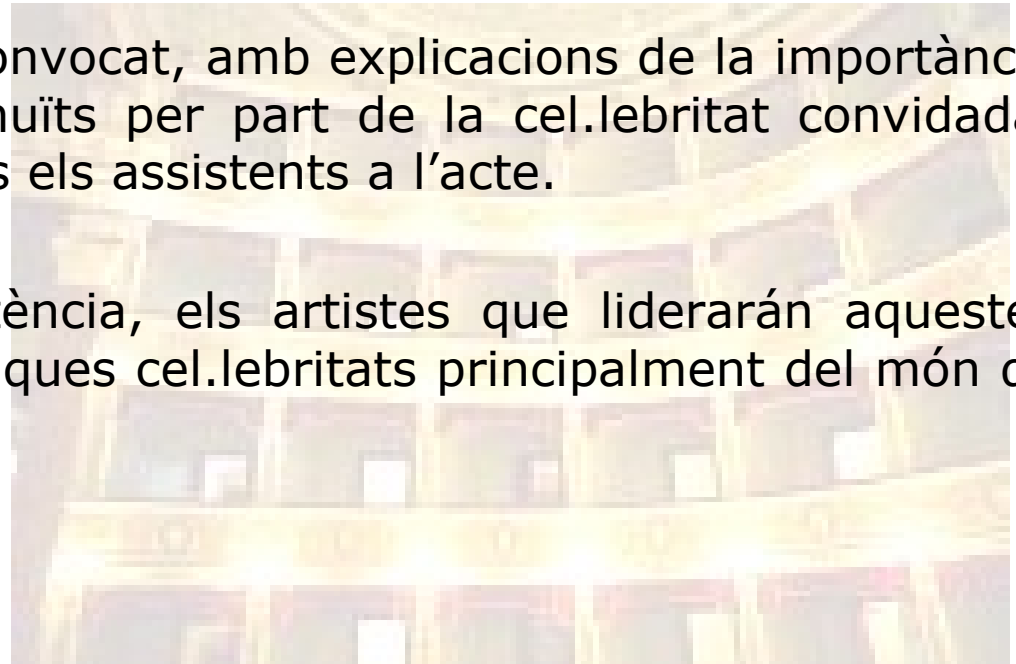
L'objectiu del projecte és crear un espai únic i singular, compartit pel personal i clients del B&B i per persones amb discapacitat psíquica; un lloc interessant, viu, obert als demés, experimental i amb carisma; conceptualment ben allunyat de les residències de persones amb disminució psíquica, més relacionades amb aparcaments de persones malaltes que conviuen en un ambient trist, fantasmagòric, tancat, opac i marcat per l'estigma de la malaltia mental.

L'objectiu: engrandir l'experiment

Tota aquesta activitat intel·lectual, artística i lúdica del CDN es traslladarà, en ocasions, a escenaris grans i oberts al gran públic, prèviament contractats en funció de les característiques, dimensions i capacitat de cada activitat organitzada, on el gran col·lectiu de disminuïts psíquics de tota la comarca, seràn convidats com anfitrions i on es convocarà a la població general per assistir-hi.

Allà es representarà l'acte convocat, amb explicacions de la importància de la integració dels disminuïts per part de la celebritat convidada. L'artista farà participar a tots els assistents a l'acte.

Per aconseguir èxit d'assistència, els artistes que lideraran aquestes gran trobades seràn autèntiques celebritats principalment del món de la música pop i dels esports.



El gran assoliment

El triomf consisteix precisament a aconseguir que la població s'apropi al col·lectiu de persones amb disminució. Que assisteixin als seus actes no per llàstima o solidaritat sinó perquè posen en marxa activitats que interessin i motiven a tothom.

Els grans principis de Normalització, Integració, Diferenciació i Sectorització es consideraran aconseguits quan la persona sense disminució participi de forma natural i voluntària en el món de la persona que pateix qualsevol tipus de disminució. I viceversa.

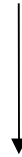
FUNDACIÓ VERGÉS-ROVIRALTA

Principis i Objectius

Visió

Moltes persones amb discapacitat psíquica de tipus lleuger o mig no viuen plenament integrades en la societat i, en conseqüència, pateixen discriminació, desmotivació, incomprensió i desil.lusió.

Aquesta realitat és present en tot tipus de famílies, independentment dels seus estadis social, econòmic, religiós i cultural.



La Fundació Vergés-Roviralta és una organització dedicada a gestionar i prestar serveis a persones amb discapacitat psíquica, per ajudar-los a portar una vida més autònoma i independent, plenament integrada i amb una major autodeterminació..

“A dream you dream alone is only a dream. A dream you dream together is reality” _ John Lennon

Els principis ideològics

La integració, la normalització, la diferenciació i la sectorització són els principis o criteris fonamentals en els quals s'ha d'emmarcar l'atenció a les persones amb disminució psíquica. Es descriuen a continuació:

Integració. Entendrem integració com la incorporació de la persona amb disminució psíquica al cos de la comunitat social. Alhora, la societat s'adapta a les necessitats especials d'aquest col·lectiu oferint-li els suports que necessita.

Normalització. La definirem com el principi que suposa l'ús de mitjans que, des del punt de vista cultural i social, siguin com més usuals millor per establir i/o mantenir comportaments i característiques personals tan acceptades com sigui possible.

Diferenciació. Entesa com el dret de la persona amb disminució a la diferència i, per tant, a ser atesa de manera que es contemplin les necessitats per a les quals cal estructurar solucions que incloguin les seves especificitats.

Sectorització. Dret que té la persona amb disminució psíquica a viure en l'ambient propi i quotidià en el qual ha estat vinculat.

Els principis de la Fundació Vergés-Roviralta

1. Proporcionarem patrons i condicions de vida com més pròxims millor a les condicions considerades normals en el medi i en la societat en què vivim.
2. Procurarem que la persona amb disminució psíquica gaudeixi de tots els drets i deures que li corresponen com a ciutadà, proporcionant-li els suports necessaris per pal·liar les dificultats individuals i fomentarem la solidaritat i la plena acceptació.
3. Vetllarem pel respecte a la integritat de cada persona, sense discriminacions per raons de sexe, raça, religió o economia. Oferirem els mateixos serveis i activitats tant a qui pugui pagar com a qui no pugui.
4. Considerarem la família com a estament social bàsic per a l'estructuració de la societat i com a responsable de l'educació i de l'atenció del seu fill.
5. Fomentarem l'oci, la diversió i la millora de la qualitat de vida dels disminuïts.
6. Cuidarem que la qualitat sigui un objectiu en totes les nostres actuacions i fomentarem en el nostre personal un esperit de superació i de millora contínua.

7. Col·laborarem i ens coordinarem amb entitats i federacions de sectors afins per millorar els nostres serveis i la situació del col·lectiu en general.

8. Fomentarem la formació i la professionalització del nostre personal i també vetllarem perquè es mantingui el tracte càlid i afectuós als usuaris per millorar la qualitat dels nostres serveis.

9. Motivarem l'adhesió i la implicació del personal i el treball en equip com la millor forma de realitzar-se personalment i d'assolir els millors resultats com a organització.

10. Considerem que la comunicació i la informació externa i interna ha de ser clara, puntual i objectiva.

11. Gestionarem la Fundació des d'una perspectiva empresarial, buscant maximitzar els recursos per mitjans justos i ètics, recursos que seran invertits per millorar els nostres serveis i la qualitat de vida dels usuaris.

La integració total

Segon pas: la integració integral

La FVR pretén impulsar una sèrie d'acords amb entitats i institucions ja existents, i amb les quals ja hi ha tota una sèrie de contactes establerts, i d'altres acords que s'aniran portant a terme properament, relacionats amb la vivenda, l'educació, formació, atenció, promoció laboral, esport, lleure i tutela de les persones amb disminució psíquica, així com el foment de la plena participació i integració, tant social com laboral.

Tot seguit es recull la proposta de les diferents àrees que la Fundació proposaria gestionar i que complementarien totes les activitats destinades a les persones ateses al CDN.

ÀREA DE L'HABITATGE

L'habitatge: el gran repte

- Pensar en l'habitatge per a la persona amb disminució psíquica, igual que per a qualsevol persona, és plantejar-se un aspecte fonamental de la seva vida. En l'habitatge es concentren importants factors relacionats amb la "qualitat de vida", és a dir, la qualitat d'existència.
- L'habitatge, a més de proporcionar una protecció física, a compleix moltes altres funcions moltes altres funcions: la unitat familiar o de convivència, un conjunt de comoditats compartides, una ubicació dins d'una comunitat social i, en definitiva, un important punt de referència per a l'individu.
- Així doncs, la Fundació es fixa com a objectiu inicial la gestió d'una sèrie de Llars amb Servei de Suport, és a dir, pisos i cases dins dels nuclis urbans mateixos que acullin grups molt reduïts de persones amb discapacitat intel·lectual, atesos per personal especialitzat.
- Tanmateix, la Fundació ofereix ja el Programa d'Assistència Personal a la Pròpia Llar, és a dir, el suport especialitzat de professionals que atenen persones amb discapacitat intel·lectual a la seva pròpia llar.

ÀREA D'EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Educació i Formació

S'establiran acords amb centres d'escolarització a temps complet o parcial d'alumnes amb necessitats educatives especials associades a condicions personals de disminució psíquica, motriu o sensorial, que per l'especificitat dels recursos que requereixen no puguin ser atesos en centres ordinaris.

Finalitats

1. Potenciar al màxim el desenvolupament de les capacitats dels alumnes d'acord amb el marc curricular.
2. Facilitar una formació diferenciada i adaptada a les necessitats educatives dels alumnes en les diferents etapes educatives (infantil, ensenyament obligatori, transició a la vida adulta) adequant a cada moment el tipus i intensitat dels suports per facilitar el màxim desenvolupament i/o compensar les dificultats existents.
3. Promoure l'accés dels alumnes a aquelles experiències i entorns com més normalitzats i integrats millor, amb els ajuts i suports necessaris.

Destinataris

Persones amb disminució psíquica entre 3 i 20 anys, previ dictamen de l'EAP corresponent.

Formació laboral

Etapa formativa orientada a la preparació per a la vida adulta i a la inserció en el món laboral de joves amb disminució psíquica i/o problemes de conducta adaptativa.

Finalitats

1. Proporcionar una formació integral, a nivell personal, social i laboral, per obrir el camí, en un futur més o menys proper, a una ocupació laboral tan autònoma com sigui possible en centres especialitzats o en l'empresa ordinària.
2. Potenciar la maduresa personal mitjançant l'adquisició d'hàbits i capacitats que facilitin la participació dels alumnes com a treballadors i ciutadans responsables en la societat.
3. Potenciar el desenvolupament de tasques i activitats professionals polivalents relacionades amb les competències laborals.
4. Facilitar la integració laboral.
5. Afavorir la transició adequada i ajustada dels alumnes a l'entorn laboral i la vida adulta.

Destinatari

1. Formació Professional Adaptada: joves entre 16 i 20 anys.
2. Formació Ocupacional: persones amb disminució psíquica a l'atur o que treballin però vulguin reciclar-se.

ÀREA D'ATENCIÓ A L'ADULT

Àrea d'atenció a l'adult

És l'àrea que proporciona suport tècnic i de gestió al Centre Ocupacional i al Servei d'Habitatge. Aquesta àrea planifica, organitza i coordina les activitats i els recursos humans dels diferents serveis

Finalitats

1. Informar, assessorar i orientar les famílies i/o professionals
2. Coordinar-se amb altres entitats que atenen persones amb disminució psíquica
3. Elaborar projectes que millorin l'atenció
4. Representar l'àrea davant l'Administració
5. Gestionar els diferents grups de treball
6. Gestionar els diferents serveis

Destinataris

Persones amb disminució psíquica i les seves famílies.

Centre Ocupacional

És el servei adreçat a proporcionar als seus destinataris una atenció diürna de tipus rehabilitador perquè puguin assolir, dins les possibilitats de cada usuari, la màxima integració.

Finalitats

Potenciar i mantenir les capacitats de les persones ateses per tal d'obtenir la màxima integració social i laboral.

Destinataris

Persones amb disminució psíquica en edat laboral que no hagin pogut assolir la integració en l'àmbit del treball.

ÀREA LABORAL

Àrea Laboral

És l'àrea que s'encarrega d'acompanyar la persona al llarg de les etapes laborals per tal que aconseguixi una millor integració en la comunitat i la millor inclusió i participació en els diferents àmbits, en la recerca de:

1. Benestar físic i emocional
2. Increment progressiu dels nivells d'autonomia i d'autodeterminació
3. Adquisició d'aprenentatges específics necessaris

Finalitats

1. Integrar la persona en un entorn laboral com més normalitzat millor
2. Integrar la persona en la comunitat
3. Assignar un mediador per a la integració, com a referent individual
4. Coordinar-se -per implicar- amb els diferents entorns de l'individu (família, empresa, suports naturals...)
5. Facilitar els recursos que esdevinguin necessaris
6. Donar sostenibilitat econòmica al sistema

Destinatari

Persones amb disminució psíquica amb dificultats d'inclusió en l'àmbit laboral.

ÀREA TUTELAR

Àrea Tutelar

És l'àrea que proporciona suport tècnic i de gestió en l'àmbit de la tutela.

Finalitats

1. Informar, orientar i assessorar les famílies i/o professionals en el procediment d'incapacitació i acceptació de la tutela
2. Coordinar-se amb altres entitats que atenen persones amb disminució psíquica
3. Orientar i donar suport en els aspectes legals i administratius per a l'adequada gestió de la tutela
4. Assumir i exercitar la funció tutelar de les persones amb disminució psíquica
5. Tenir cura i vetllar per la guàrdia i protecció de la persona i dels seus béns
6. Informar anualment sobre la situació del tutelat i donar comptes de la seva administració

Destinataris

Persones amb disminució psíquica i les seves famílies.

ÀREA DE SUPORT I RESPIR FAMILIAR

Àrea de Suport i Respir Familiar

Organitza i coordina el conjunt d'activitats que tenen com a objectiu ampliar la xarxa de suport a la família.

Grup de suport familiar

És un grup format per pares, mares i/o germans l'objectiu del qual és fer que comparteixin les seves experiències i que puntualment rebin informació sobre temes d'interès. Aquest grup està dinamitzat per professionals que potencien la participació de tots els membres.

Finalitats

1. Disminuir l'angoixa o l'estrès que es pugui provocar en certes situacions
2. Compartir experiències amb persones que han passat per la mateixa situació
3. Expressar sentiments
4. Donar la informació sol·licitada per les famílies
5. Millorar el coneixement de la disminució psíquica

Destinataris

Pares, mares i/o germans de persones amb disminució psíquica.

Servei de cangurs

Servei d'atenció a les famílies que consisteix en una borsa de personal amb experiència en el tracte a persones amb disminució psíquica i que s'ofereix per donar suport puntual a les famílies.

Finalitats

1. Reduir el nivell d'estrès i angoixa en la família
2. Augmentar els recursos humans destinats a solucionar situacions puntuals

Destinatari

Les famílies de persones amb disminució psíquica.

Activitats d'oci familiar

Servei que s'ocupa de les activitats de lleure adreçades a les famílies i destinades a fomentar la convivència entre elles (excursions, sopars, festes...).

Finalitats

Proporcionar un espai de relació, comunicació i lleure.

Destinataris

Les famílies de persones amb disminució psíquica.

ÀREA D'OCI I LLEURE

Àrea d'Oci i Lleure

És el servei que cerca les necessitats de la comunitat i coordina les activitats de lleure per a persones amb disminució psíquica.

Finalitats

Promoure les habilitats necessàries per fer que es gaudeixi de les activitats de lleure comunitàries de la manera més autònoma possible o, si és el cas, donar el suport necessari perquè la persona pugui satisfer les seves necessitats de lleure de manera individual o grupal.

Destinatari

Les persones amb disminució psíquica.

ÀREA DE SERVEIS COMUNS

Àrea de Serveis Comuns

És l'àrea que proporciona suport tècnic i de gestió als serveis de l'entitat.

Finalitats

Informar, orientar, assessorar i facilitar el suport necessari als responsables dels diferents departaments de l'entitat.

Destinataris

Els departaments de l'entitat:

Servei de gestió i administració

Servei de transport

Servei mèdic

Servei de cuina

Servei de neteja

ENTITATS I INSTITUCIONS CONTACTADES

(a les que agreeixo l'atenció dispensada i bona predisposició)

Entitats i institucions contactades

APPS- Federació Catalana Pro Persones amb Retard Mental

Joan Güell, 90-92

08028 Barcelona

Sr. Jordi Tudela - Director Gerent

Generalitat de Catalunya

Departament de Benestar Social

Sra. Montserrat Cervera – Directora General ICASS

Sr. Josep Lluís Cleries - Director general Acció Cívica

Departament de Justícia

Sra. Antònia López- Responsable de Fundacions i Assessorament Jurídic

Sra. Esther Hidalgo – Direcció General de Dret i d'Entitats Jurídiques

Diputació de Barcelona

Departament de Benestar Social - Llars Mundet

Sra. Àngels Nogué – Cap de serveis de Benestar Social

Sra. Asunción Pujol – Departament de Benestar Social

Ajuntament de Sant Joan Despí

Dr. Eduard Alonso - Alcalde (període fins l'any 2000)

Sr. Antoni Poveda - Alcalde (des de l'any 2000)

Sra. Belén García - 1^a Tinent d'Alcalde

Sr. Antoni Guerra – President de l'Àrea d'Atenció a les Persones

Sra. Elena Embuena -Regidora de Serveis Socials

Dr. Ángel Alcácer – ex-Regidor de Sanitat

Ajuntament de Gavà

Plaça Jaume Balmes

8850 Gavà (Barcelona)

Sr Joaquim Balsera – Alcalde

Sr Vicente Navarro – Regidor d'Urbanisme

Residència Sant Tomàs

Arquebisbe Alemany, 26

Vic (Osona)

Sra. Dolors Mariné – Gerent

Fundació Ave Maria

Artur Carbonell, 11

08870 Sitges

Sra. Rosa Castellví – Directora

Dr. Ramón Novell - Psiquiatra

Fundació Alba

Pere IV, 1

Molins de Rei

Sr. Albert Guasch – Gerent

Taller Ocupacional La Bòbila

Mestre Falla, 11

08850 Gavà

Sr. Josep Codonyers – Psicòleg

Llar-Residència Finestrelles

Joan de la Cierva, 8

08950 Esplugues de Llobregat

Sra. Leonor del Castillo – Gerent

Residència Llars Mundet

Centre de Curta Estada i de Dia per a disminuïts psíquics

Pg. Vall d'Hebron, 171 - Edifici Serradell

08035 Barcelona

Sra. Pilar Martínez – Directora

Residència Mas i Dalmau

Residència per a disminuïts psíquics profunds

08970 Sant Joan Despí

Sra. Pepita Cabiscol – Directora

Coordinadora de Tallers per Disminuïts Psíquics de Catalunya

Ticià, 14

08023 Barcelona

Sra. Dolors Saballs – Gerent

Acudam

Ferrer i Busquets, 2

25230 Mollerussa (Lleida)

Sra. Roser Garrofé – Gerent

Cornnatur

Progrés, s/n

08940 Cornellà

Sr. Antón Güell - Gerent

Tecsalsa

Destraleta, 168

08940 Cornellà

Sr. Antón Güell – Gerent

ACELL

Federació Catalana d'Esports per a Disminuïts Psíquics

Gran Via, 645, 9è

08010 Barcelona

Sr. Albert Vergés – Director gerent

Fundació Pere Mitjans

Rambla Prim, 31, baixos

08019 Barcelona

Sra. Clara Clos - Coordinadora

ASPROS

Av. Madrid, 21

25002 Lleida

Sr. Joan Escolar – Director

Fundació Mercè Pla

Ctra. Tortosa-Aldea, km 6

43500 Tortosa

Sra. Mercè Pla – Presidenta

Sr. José Manuel Agramunt – Gerent

Banc dels Aliments

Motors 122

08040 Barcelona

Sr. Miquel Pongiluppi – Patró de la Fundació

Fundació Catalana Síndrome de Down

Comte Borrell 201-203, entl

08029 Barcelona

Sra Katy Trias i Trueta – Directora General

Sr Josep Ruf – Pedagóg i Coordinador Programa Habitatge Pròpia Llar

Futbol Club Barcelona

Avda Arístides Maillol, s/n

08028 Barcelona

Sr Marc Ingla – Ex-Vicepresident del FCB

Sr Jordi Penas – Director de la Fundació FCB

Sr Carles Vilarrubí - Vicepresident Relacions Institucionals FCB

Sra Pilar Guinovart - Adjunta a Presidència del FCB

Cordibaix-Coordinadora d'Assoc. per Disminuïts Baix Llobregat

Passatge Sant Miquel 5

08970 Sant Joan Despí

Sr Manuel Ascanio – President de la Federació

Associació Estel

Seu d'Urgell 4

08970 Sant Joan Despí

Sr Manuel Ascanio – Director Àrea Disminuïts Psíquics

Fundació Joan Riu

ConSORCI Sant Gregori

Girona

Sra Ascensió Finet - Gerent

Projecte Aura

General Mitre 174, 1º 3ª

08006 Barcelona

Sra Glòria Canals - Directora

Invest for children

Vía Augusta 200, 1^o2^a

08021 Barcelona

Sra Ana de Sentmenat – Patrona de la Fundació

Universitat Ramón Llull

Císter 34

08022 Barcelona

Sra M.Isabel Cano – Coordinadora de Pràctiques de Llicenciatures

Sra Montserrat Margenat – Coordinadora de Pràctiques de Magisteri

CTF - Coordinadora de Treballs per la Família

Via Layetana 54, 3^o3^a

Barcelona

Sra Mònica Reig - Gerent

Tesiprat – Fundació Rubricatus

Girona, 10

08820 El Prat de Llobregat

Sr Adolf Gilabert – Gerent

Planned Lifetime Advocacy Network

Boundary Plaza Suite 260 – 3665 Kingsway

Vancouver, BC V5R 5W2 – Canadá

Mr Al Etmanski – Executive Director

Ashoka

1700 North Moore Street, Suite 2000 (20th Floor)

Arlington, VA 22209-USA

Mr Bill Drayton – Fundador

San Bernardo 97-99, Edificio Colomina, piso 3,C1

28015-Madrid

Sra María Zapata- Delegada per Europa

AMPANS

Sra. Maria de Comabella - Ctra. Sampedor, km 4,4

08240 Manresa

Sr. Toni Espinal – Director general

Sr. Pere Rueda - Director de Planificació

Gràcies per interessar-te pel
Projecte
Butterfly

